

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **CESARE CATERISANO**
Indirizzo **CANNAREGIO, 1771 - VENEZIA**
Telefono **393 9479926**
E-mail **CESARE.CATERISANO@LOGHYA.COM**

Nazionalità Italiana
Data di nascita Portogruaro, 26 marzo 1967

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) 2011 – A OGGI
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **LOGHYA** – Consulenza, formazione e apprendimento organizzativo (Milano)
- Tipo di azienda o settore **CONSULENZA E FACILITAZIONE SVILUPPO RISORSE UMANE**
- Tipo di impiego **Fondatore e Direttore**
- **Principali mansioni e responsabilità** Client Leader, Coach e Trainer per clienti come Allianz, Armani, Axxam, Banca Etica, Coca Cola, Comune di Venezia, Fiera Milano, La Rinascente, Nike, Prada, Roche, Safta, Sanofi, Sia, Stet, Siliconature, Unicredit per il sostegno allo sviluppo delle capacità relazionali e manageriali (leadership, gestione collaboratori, sostegno alle sfide, comunicazione, change management)
- SCUOLA PADRONANZA PERSONALE E RELAZIONE GENERATIVA**
Disegno, organizzazione e coordinamento scientifico e didattico della Scuola di Leadership, Coaching, Padronanza Personale e Relazione Generativa Loghya
- Date (da – a) 2017 – A OGGI
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Fondamenti** – Associazione culturale (Venezia, Milano, Bologna)
- Tipo di azienda o settore **RICERCA E DIFFUSIONE CULTURALE**
- Tipo di impiego **Co-fondatore e Presidente**
- **Principali mansioni e responsabilità** Ricerca e divulgazione scientifica, definizione parametri qualificazione, coordinamento iniziative, creazione di eventi
- Date (da – a) 2012 – 2015
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Fondazione Università Cà Foscari** (Progettazione ed erogazione formativa - Venezia)
- Tipo di azienda o settore **ALTA FORMAZIONE**
- Tipo di impiego **Responsabile iniziative formazione al coaching e alla leadership**
- Date (da – a) Dal 2004 al 2011
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **SCOA** (Milano)
- Tipo di azienda o settore **CONSULENZA E SVILUPPO RISORSE UMANE**

- Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Responsabile della Scuola di Coaching – Executive Coach – Partner
 Consulente, Coach e trainer per società tra le quali Abb, Allianz, Ericsson, Fastweb, Jones Lang Lassalle, Loro Piana, Novartis, Nestlé, Prada, Sanofi Aventis, Siemens, Skf, Unicredit per il sostegno allo sviluppo di capacità relazionali e manageriali
- DAL 2004 AL 2005 E DAL 2007 AL 2008
- Unicredit**
- Servizi bancari
 COACH E FORMATORE DEI COACH INTERNI
 Executive Coach per lo sviluppo delle competenze di leadership, gestione del tempo, del conflitto e dei collaboratori – Responsabile di un programma di formazione per facilitatori interni
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Ministero pubblica istruzione**
- INSEGNAMENTO PUBBLICO
 PROFESSORE DI RUOLO - FILOSOFIA E SCIENZE UMANE
- Dal 1998 al 2003
- Istituto Salesiano San Zeno**
- Progettazione e implementazione di piattaforme formative
 TRAINING MANAGER
 Coordinamento progetti europei, design delle infrastrutture formative a distanza
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1994 al 2001
- EduLife S.p.a.** (nuove Tecnologie – Verona), **Floresta Marketing** (comunicazione – Padova), **Ediprom** (promozioni editoriali - Roma)
 Comunicazione, promozione culturale, formazione a distanza
 PROJECT MANAGER
 Project Manager, Responsabile ricerca, progettazione e realizzazione sistemi di comunicazione interni, promozione e sviluppo portafoglio, pianificazione e gestione iniziative di marketing
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- 2011
- Università di Brescia**
- formazione post-universitaria
 Professore a contratto sul tema dell'etica professionale

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- 2004-2005
- SCOA Milano**
- EXECUTIVE COACH
- Master "Executive coaching"
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- 2002-2003-2004
- Institute L.a.L. S. Francisco**
- Programma annuale "From personal mastery to leadership"
- FACILITATORE PADRONANZA PERSONALE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita

2002

SISF ISRE - Università Salesiana

Master biennale "Formazione formatori"

Specializzazione professionale Training Manager
1996

Università di Venezia "Cà Foscari"

Filosofia (Scienze Umane). Relatori della tesi (argomento: etnopsicoanalisi) Prof. Mario Galzigna e Prof. Umberto Galimberti.
Laurea in Filosofia

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Sufficiente

Sufficiente

Sufficiente

FRANCESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Eccellente

Buono

Buono

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Da più di vent'anni è impegnato nella creazione, nella messa a punto e nella diffusione della Padronanza Personale e della Relazione Generativa, discipline funzionali a orientare le persone e le organizzazioni verso un pensiero e una prassi gestionale e relazionale ecosistemica. Sostiene manager, imprenditori e consulenti ad acquisire questo mindset nel contesto di progetti organizzativi di leadership, interdipendenza cooperativa, creazione condivisa dello stile relazionale e sostegno alle sfide del cambiamento organizzativo. In precedenza ha maturato esperienze come project manager in aziende legate alla net economy. Ha poi ricoperto ruoli di training manager nell'area dello sviluppo delle competenze personali.

Come coach e come team coach ha affiancato manager di diversi livelli in aziende come Abb, Allianz, Armani, Banca Etica, Bosch, Cordusio, Epta, Fiera di Milano, La Rinascente, Novartis, Mediocredito Trentino, Nike, Philips, Prada, Roche, Sanofi Aventis, Siemens, Skf, Unicredit, per rafforzare le capacità relazionali e manageriali utili a passare da un contesto egosistemico a un contesto ecosistemico.

E' stato partner di SCOA-School of Coaching dopo aver ricoperto per diversi anni ruoli di executive coach, trainer e coordinatore del Master biennale in Business Coaching, affiancando la crescita personale e manageriale dei partecipanti.

E' Certified Business Coach (CBC) dalla WABC (Worldwide Association of Business Coaches) e Professional Certified Coach (PCC) dalla International Coaches Federation.

Ha sviluppato il programma biennale Professional Coaching Program e La Leadership del Cambiamento per l'Università Cà Foscari di Venezia. E' stato professore a contratto presso l'Università di Brescia sul tema dell'etica professionale.

Da tre anni affianca il Comitato di Direzione di Banca Etica in un progetto di evoluzione del modello di leadership e prassi cooperativa.

Attualmente, come socio fondatore e presidente dell'associazione Fondamenti, è impegnato a diffondere nel contesto italiano la disciplina della Padronanza Personale, che ha messo a punto e formalizzato dopo averne consolidato il modello sul campo.

Ha fondato nel 2011 e attualmente gestisce LOGHYA, centro di competenza portatore di un approccio originale alle culture manageriale e relazionali interne alle organizzazioni.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

*Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.*

PRODUTTIVITÀ: MICROSOFT OFFICE, SUITE ADOBE

TOOLS: PROJECT, XMIND

Strumenti per la gestione del knowledge management, delle competenze e dei processi formativi (Blackboard, WebCt).

"Autorizzo al trattamento dei miei dati personali ai sensi della legge 196/03

ai sensi dell'art .47 D.P.R. 445/2000 consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del d.P.R. 28.12.2000 n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi

DICHIARO

che tutte le informazioni all'interno del presente Curriculum Vitae corrispondono a verità."

VENEZIA, 15 MAGGIO 2022

