

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA  
NUMERO 12/2023**

PER PROVE E TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI  
ALL'ASSUNZIONE CON PROFILO PROFESSIONALE DI

**“CAPOSQUADRA PER IL SERVIZIO ACQUA E FOGNATURE”**

**AmAmbiente S.p.A.**, (per brevità AmAmbiente o Società), azienda operante nel settore dei servizi pubblici locali, indice una selezione per la formazione di una graduatoria di idonei alla qualifica professionale di “*caposquadra per la gestione, costruzione e manutenzione di reti e impianti del servizio idrico integrato*” (per brevità Caposquadra acqua e fognature).

Al fine di sopperire ad esigenze che dovessero insorgere successivamente alla data di approvazione, la graduatoria può essere utilizzata per effettuare assunzioni sia a **tempo indeterminato** che a **tempo determinato**, con orario di lavoro a **tempo pieno** o a **tempo parziale**, per il medesimo profilo professionale o per profilo professionale equivalente.

**1. INDICAZIONI RELATIVE AL POSTO DA RICOPRIRE**

I candidati selezionati possono essere assunti, nei tempi e con le modalità giudicati opportuni dalla Società, con contratto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, il quale potrà – alla luce delle esigenze organizzative e a discrezione dell'Azienda – cessare a scadenza, essere rinnovato, essere prorogato oppure essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, qualora ne ricorrano le condizioni.

I candidati prescelti possono essere inseriti nella struttura operativa della Società come componenti delle squadre addette alla gestione e manutenzione di reti e impianti dei servizi connessi al ciclo idrico integrato. Le mansioni principali consistono nell'esecuzione di attività operative di controllo, di manutenzione ordinaria e straordinaria, quali ad esempio interventi di riparazione o modifica di parti o componenti di impianti e reti, allacciamenti e posa in opera di condotte stradali, attività sui misuratori di utenza, attività di pronto intervento in servizio di reperibilità e rendicontazione delle attività svolte mediante l'utilizzo di attrezzature informatiche. Possono inoltre essere inquadrati, secondo quanto stabilito dal CCNL di riferimento, in altri settori/servizi della Società, per posizioni con profilo professionale equivalente.

I Capisquadra, quali referenti del gruppo di lavoro e, ove necessario, in collaborazione con gli altri operai, utilizzando i mezzi e i materiali messi a loro disposizione dalla Società e nel rispetto di ogni opportuna norma di sicurezza, hanno il compito di eseguire gli interventi e i lavori necessari per mantenere in buono stato le reti e gli impianti del servizio idrico integrato, osservando con scrupolosa esattezza gli ordini e le istruzioni che, secondo i casi e le circostanze, sono, di norma, impartiti dal Coordinatore del Reparto o dal Responsabile del Settore di appartenenza e dai loro superiori.

Oltre i requisiti generali e specifici per l'ammissione previsti al successivo punto 3, il profilo professionale ricercato deve possedere le seguenti capacità di base: propensione al lavoro in team, spiccate capacità organizzative e di gestione dello stress, attitudine a lavorare per obiettivi, precisione, ordine e metodo nel lavoro e buone doti comunicative.

In particolare il profilo ricercato, quale referente del gruppo di lavoro e, ove necessario, in collaborazione con gli altri operai componenti le squadre di manutenzione, in linea generale svolge le seguenti attività:

1. Gestione degli interventi:
  - a. pianificare e coordinare le attività:
    - i. di conduzione e verifica (es. funzionalità organi di manovra);
    - ii. di controllo della conservazione e della funzionalità di reti impianti del ciclo idrico integrato (es. apparecchiature idrauliche);
    - iii. di realizzazione di reti, allacciamenti, impianti (es. supporto appaltatori per nuove realizzazioni di reti, impianti, allacciamenti di utenza), nonché di punti di consegna della fornitura (es. collaudi nuovi allacciamenti);
    - iv. relative alle utenze presenti sul territorio (es. posa / rimozione di nuovi misuratori, gestione delle forniture, ...);

## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA NUMERO 12/2023

- v. di interazione con gli appaltatori (consegna materiali, sopralluoghi, controllo, assistenza lavori, segnature sottoservizi);
- b. segnature sottoservizi;
- c. coordinare le attività di manutenzione:
  - i. ordinaria / programmata (es. apparecchiature idrauliche, camere di manovra);
  - ii. straordinaria, ricerca e riparazione perdite;
- 2. Monitoraggio e controllo su:
  - a. attività degli appaltatori;
  - b. sicurezza degli impianti;
  - c. misuratori utenza;
  - d. rispetto dei tempi relativi agli interventi di conduzione e manutenzione;
- 3. Gestione interventi in reperibilità:
  - a. coordinamento dell'intervento in reperibilità;
  - b. ricerca e risoluzione guasti del ciclo idrico integrato e/o del telecalore;
  - c. supporto ad altri operatori nella risoluzione guasti del ciclo idrico integrato e/o del telecalore;
- 4. Gestione della documentazione:
  - a. impegno materiali in SAP o altro gestionale in dotazione alla Società;
  - b. acquisto rapido per materiali;
  - c. richieste d'acquisto (RDA);
  - d. supporto alla contabilizzazione, certificazione e consuntivazione dei lavori conclusi o dei relativi stati di avanzamento;
- 5. Gestione delle risorse:
  - a. assumere le funzioni di controllo dell'attuazione delle disposizioni di legge e delle direttive ricevute in materia di sicurezza nei confronti del personale operaio loro assegnato, verificando che il personale operaio utilizzi i necessari e idonei dispositivi di protezione collettiva e individuale. Nell'affidare i compiti ai lavoratori, tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza e in riferimento all'attività da svolgere;
  - b. aggiornamento (anche in autonomia) su nuove tecnologie e prodotti tendenti all'efficientamento degli impianti e all'ottimizzazione dei servizi;
  - c. controllare lo stato delle dotazioni (attrezzature, automezzi, ...), segnalando la necessità di manutenzione e/o riparazione degli stessi con puntualità e costanza.

## 2. TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO

Per il ruolo è previsto l'inquadramento al livello 3 (caposquadra) del CCNL per il settore Gas-Acqua – Utilitalia, vigente al momento dell'assunzione, con RAL iniziale pari a 27.919,53 €.

## 3. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti:

- **Requisiti generali:**
  - cittadinanza italiana;
  - buona conoscenza e padronanza della lingua italiana, in forma scritta e orale;
  - godimento dei diritti civili e politici;
  - idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni del profilo oggetto della selezione. Tale idoneità è accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale assunzione;
  - immunità da condanne penali e, comunque, immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
  - non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per la Società negli ultimi 12 mesi, in osservanza del D. Lgs. n. 231/01 e ss.mm.ii. (disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica);

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA  
NUMERO 12/2023**

- non essere coinvolto in cause di incompatibilità previste dagli artt. 9, 10, 12, 13 e 14 del D. Lgs. n. 39/2013 (normativa incompatibilità e inconfiribilità);
- non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16-ter D. Lgs. n. 165/2001 (divieto di pantouflage).

**- Requisiti specifici:**

- titolo di studio minimo: diploma di scuola secondaria di II grado che consenta l'iscrizione all'università (maturità) o superiore in materie attinenti alla posizione ricercata. I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero devono produrre la dichiarazione di equivalenza del titolo di studio ovvero il riconoscimento ai sensi della legislazione vigente (si precisa che coloro i quali sono in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero sono ammessi alla procedura di selezione con riserva, in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza del proprio titolo di studio a uno di quelli richiesti dall'avviso. Detta equivalenza deve essere posseduta al momento dell'assunzione);
- esperienza pregressa nella gestione di squadre operative non inferiore a **6** mesi, maturati anche in periodi non consecutivi;
- patente di guida di tipo B o superiore, in corso di validità;
- disponibilità di un'autovettura per eventuali spostamenti di servizio;
- ai fini dello svolgimento del servizio di reperibilità, residenza o dimora in luogo che consenta il raggiungimento delle sedi operative di Borgo Valsugana e Pergine Valsugana entro 45 minuti dalla chiamata (fa fede il tempo di percorrenza risultante nelle indicazioni stradali di Google Maps®); in alternativa il candidato può impegnarsi ad ottenere tale requisito entro la data di assunzione. Si evidenzia che tutta la zona oggetto di contratti di servizio con AmAmbiente, a prescindere dal luogo di ubicazione della Direzione e degli uffici aziendali, va intesa come ambito di normale operatività per i dipendenti e non dà diritto all'istituto della "trasferta";
- conoscenze informatiche relative alle mansioni esplicitate al punto 1 del presente avviso.

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che:

- siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- siano stati destituiti o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, anche ad ordinamento autonomo, o presso un ente pubblico, anche economico, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità o, comunque, con mezzi fraudolenti, ovvero licenziati da aziende o enti privati per giusta causa o giustificato motivo ascrivibili ad inadempimento del dipendente.

Fatto salvo quanto precisato in precedenza (residenza o dimora), tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica nonché alla data dell'eventuale assunzione.

La verifica del possesso dei sopraindicati requisiti può essere effettuata in qualsiasi momento, anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro. L'accertata carenza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione ovvero è causa di risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato.

**4. TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione pubblica va presentata entro il termine perentorio del **12 novembre 2023 (ore 23:59)** avvalendosi esclusivamente della modalità di compilazione e presentazione online che la Società mette a disposizione dei candidati. Non sono prese in considerazione candidature presentate con modalità diverse.

Collegandosi al sito istituzionale di AmAmbiente, alla pagina "Società – Lavora con noi – Selezioni attive", in corrispondenza del presente avviso di selezione, nel campo "**Ruolo per cui ci si candida**" il candidato accede al sistema di compilazione e presentazione online della domanda di ammissione selezionando la voce "**SELEZIONE 12/2023: CAPOSQUADRA ACQUA E FOGNATURE**".

## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA NUMERO 12/2023

Partecipando alla procedura, il candidato dichiara di essere implicitamente in possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti nel presente avviso di selezione pubblica, che si intende integralmente accettato.

### **Documentazione a corredo della domanda di partecipazione:**

- copia di un documento legale di riconoscimento in corso di validità;
- copia del titolo di studio richiesto per la copertura della posizione o superiore;
- patente di guida.

### **Documentazione necessaria per la valutazione e l'attribuzione del punteggio ai titoli:**

- curriculum vitae, con indicazione delle pregresse esperienze;
- attestazione/referenze in merito a precedenti esperienze maturate nell'ambito del profilo ricercato;
- attestati di corsi di abilitazione e di formazione, compresa la formazione informatica;
- patentini e/o certificati di abilitazione.

La documentazione deve essere presentata in lingua italiana.

Ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione e dei titoli, non si tiene conto delle indicazioni contenute nella domanda di ammissione ove discordanti con la documentazione presentata.

Gli aspiranti candidati devono fornire tutte le dichiarazioni richieste nel modulo online, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, consapevoli della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli articoli 75 e 76 del citato decreto, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi.

Nel caso in cui dalle dichiarazioni emergano incongruenze, dubbi o incertezze, la Società si riserva di chiedere chiarimenti e/o integrazioni al candidato che deve produrre quanto richiesto entro il termine perentorio stabilito dalla Commissione esaminatrice di cui al successivo punto 6. Le richieste di chiarimenti e/o integrazioni sono inviate esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato al momento di presentazione della domanda; è quindi onere del candidato mantenere attivo e funzionante l'account di posta elettronica dichiarato nella domanda fino al termine della procedura, segnalando tempestivamente eventuali modificazioni dello stesso all'indirizzo [job@amambiente.it](mailto:job@amambiente.it).

Il mancato riscontro a tali richieste, entro il termine perentoriamente stabilito, comporta l'esclusione dalla selezione, qualora l'elemento da chiarire riguardi i requisiti di ammissione, ovvero la mancata valutazione del titolo.

## **5. ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

L'ammissione alla selezione avviene con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati.

Sono esclusi dalla selezione i candidati che hanno presentato la domanda di ammissione:

- oltre il termine stabilito nel precedente punto 4;
- con modalità diversa da quella prevista nel precedente punto 4;
- non rispondente a tutte le disposizioni prescritte dal presente avviso.

Sono altresì esclusi dalla selezione i candidati che:

- non sono in possesso dei requisiti di ammissione previsti nel precedente punto 3 anche derivanti da incompletezza, irregolarità o errore nei dati dichiarati nella domanda di ammissione;
- non si presentino alle prove o si presentino in ritardo, qualunque ne sia la causa che l'ha determinata, anche se indipendente dalla volontà dei singoli candidati;
- si presentino alle prove senza un documento legale di riconoscimento in corso di validità.

L'esclusione dalla selezione è comunicata per iscritto agli interessati all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda.

## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA NUMERO 12/2023

### 6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata dalla Società sulla base dei regolamenti e delle procedure interne. I componenti della Commissione, in ossequio ai dettami dell'art. 35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001, sono esperti di provata competenza, scelti tra dirigenti e responsabili della società, funzionari di pubbliche amministrazioni, esperti esterni alla società.

I componenti della Commissione esaminatrice non possono essere scelti tra: i componenti degli organi di amministrazione o di controllo della Società; coloro che ricoprono cariche politiche; coloro che sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Per lo svolgimento di una o più prove, compresa la prova preselettiva prevista al successivo punto 0, la Società può avvalersi del supporto di organizzazioni esterne qualificate in materia di reclutamento del personale.

### 7. EVENTUALE PRESELEZIONE

In relazione al numero dei candidati ammessi alla selezione, la Società si riserva la possibilità di svolgere una preselezione consistente in un questionario a risposta multipla (test attitudinale o quiz) sulle materie oggetto delle prove selettive, da risolversi in un tempo predeterminato, e/o nella valutazione da parte della commissione delle esperienze lavorative pregresse nelle mansioni attinenti al profilo oggetto della presente selezione.

In caso di svolgimento della prova preselettiva, sono ammessi alla prova successiva solo i primi **25** (venticinque) candidati in ordine decrescente di punteggio. Sono ammessi altresì tutti i candidati eventualmente classificatisi entro il 25<sup>esimo</sup> posto ex aequo.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non è valido per la formazione della graduatoria di merito della selezione.

### 8. PUNTEGGI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE DI SELEZIONE

Fatto salvo quanto previsto al precedente punto 0, la selezione si articola nello svolgimento delle prove indicate nella successiva tabella. Il punteggio finale, pari a massimo **100** punti, è dato dalla somma del voto conseguito nelle prove di seguito indicate:

VOCE	PUNTEGGIO MASSIMO
Prova pratica	35
Prova orale	50
Valutazione titoli	15
<b>COMPLESSIVO</b>	<b>100</b>

### 9. PROVA PRATICA

La prova consisterà in:

- una prova pratica presso l'officina interna e/o laboratorio esterno (fino ad un massimo di **30** punti) relativa alla realizzazione di un allacciamento di utenza idrica dalla rete di distribuzione al punto di consegna della fornitura in pozzetto (non è prevista alcuna attività di saldatura);
- uso del computer e gestione dei file (fino ad un massimo di **5** punti).

Non è previsto un punteggio minimo per il superamento della prova.

## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA NUMERO 12/2023

### 10. PROVA ORALE

La prova consiste in un colloquio diretto a valutare l'idoneità dei candidati rispetto alla posizione per la quale concorrono, con riferimento sia agli aspetti professionali e alle materie di esame delle precedenti prove, sia a quelli attitudinali e motivazionali.

La prova orale si intende superata con una votazione pari ad almeno **30/50<sup>esimi</sup>**.

### 11. VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli è effettuata esclusivamente per i candidati ammessi alla prova orale.

La Commissione esaminatrice effettua la valutazione dei titoli secondo i criteri descritti di seguito:

TITOLO	PUNTEGGIO MASSIMO
Precedenti esperienze lavorative attinenti alla posizione, anche cumulabili fra periodi diversi, con assegnazione di <b>0,1</b> punto per ogni mese di esperienza oltre il 6°	4
Patentino saldatore acciaio al carbonio	3
Patentino saldatore acciaio inossidabile (inox)	3
Patentino saldatore polietilene	3
Patente di guida di tipo "C" o superiore	2
<b>COMPLESSIVO</b>	<b>15</b>

Si evidenzia come la mancata descrizione dei titoli posseduti in modo puntuale e completo nel curriculum vitae o nell'ulteriore documentazione allegata all'atto della presentazione della domanda costituisca causa di mancata valutazione delle singole voci incomplete.

### 12. DIARIO DELLE PROVE

Tutte le comunicazioni riguardanti le prove sono pubblicate nella pagina "*Società – Lavora con noi – Selezioni attive*" del sito di AmAmbiente S.p.A. e inviate all'indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato al momento di presentazione della domanda. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi a sostenere le prove suddette.

I candidati a cui non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione sono:

- ammessi a sostenere le prove di esame con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione e per l'assunzione;
- tenuti a presentarsi all'indirizzo indicato nel giorno ed ora specificati nella comunicazione della Società.

Come già indicato nel precedente punto 5, per essere ammessi alle prove, i candidati devono presentarsi alle stesse muniti di un documento legale di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

### 13. GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Sulla base dei risultati delle prove previste dal presente avviso, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria finale di merito, seguendo l'ordine decrescente del punteggio complessivo, calcolato in base a quanto indicato nel precedente punto 8. La graduatoria è valida per i **24** (ventiquattro) mesi successivi alla data della sua approvazione. Qualora più candidati risultino in posizione di ex aequo in graduatoria, è data preferenza al candidato più giovane di età.

I risultati della procedura sono comunicati mediante avviso pubblicato nella pagina "*Società – Lavora con noi – Selezioni concluse – Esiti di selezioni e concorsi*" del sito di AmAmbiente S.p.A.

## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA NUMERO 12/2023

Il candidato vincitore della selezione;

- a) è assunto in prova, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione;
- b) che rinunci alla prima proposta di assunzione a tempo indeterminato entro i termini e con le modalità indicate da AmAmbiente, scende d'ufficio all'ultimo posto della graduatoria degli idonei; alla seconda rinuncia è escluso dalla graduatoria. Al verificarsi di una delle predette condizioni la struttura aziendale rivolge la proposta di assunzione al candidato successivo in graduatoria;
- c) che, senza giustificato motivo, non assuma servizio entro il termine stabilito, decade dal diritto all'assunzione ed è escluso dalla graduatoria di merito.

### 14. DOCUMENTI DI RITO

I vincitori della selezione – a pena di decadenza dall'assunzione – devono presentare alla Società, sulla base delle indicazioni fornite, la documentazione attestante l'effettivo possesso dei requisiti per l'assunzione e dei titoli valutati ai sensi del precedente punto 10, nonché l'eventuale ulteriore documentazione richiesta dalla Società.

Gli stessi sono sottoposti a visita medica preventiva, allo scopo di accertare l'idoneità psico-fisica dichiarata alla mansione. In caso di accertata idoneità parziale, non si dà corso all'assunzione, fatto salvo che l'eventuale limitazione non sia risolvibile mediante l'uso di specifici DPI (es. otoprotettori).

### 15. PARI OPPORTUNITÀ

Ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125, nell'assunzione, nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche, è garantita pari opportunità di genere.

**f.to Roberto Bortolotti**  
DIRETTORE GENERALE

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D. Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).