



## APPENDICE AL VERBALE DI ACCORDO S.T.E.T. – FEDERMANAGER SULL'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE VARIABILE INCENTIVANTE DI DATA 28 SETTEMBRE 2020

Il giorno 25 luglio 2022 presso la sede di AmAmbiente S.p.A., in Pergine Valsugana, si sono incontrati il Presidente e legale rappresentante della Società Manuela Seraglio Forti e l'ing. Roberto Bortolotti, Direttore Generale della Società;

insieme anche denominati "le Parti"

### PREMESSO CHE

- in data 28 settembre 2020, S.T.E.T. S.p.A. (ora AmAmbiente) e Federmanager Trento hanno sottoscritto un accordo per l'istituzione di un premio quale retribuzione variabile incentivante ex art. 12 del CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità – Confservizi – Federmanager, riservato ai dirigenti dipendenti della società, valido per il triennio 2020 – 2022;
- il premio non potrà essere determinato a priori; la relativa entità e la corrispondente erogazione sono determinate a consuntivo annuale, al raggiungimento dei risultati complessivi, misurati per mezzo di indicatori individuati in base ad elementi tecnici, rilevabili dal bilancio e/o dalla documentazione aziendale. La misurazione e la verifica degli incrementi sarà effettuata dopo la chiusura di ogni periodo di riferimento, ovvero di maturazione del premio annuale;
- l'allegato A del citato accordo prevedeva la definizione degli obiettivi per i soli esercizi 2020 e 2021;

### TUTTO CIÒ PREMESSO

La premessa costituisce parte integrante e canone interpretativo del presente accordo.

L'incentivazione è legata sia ad obiettivi gestionali, sia ad obiettivi personali. La metodologia di calcolo tiene conto di:

- a) obiettivi gestionali generali, cui è attribuita una quota massima di 30 punti percentuali;
- b) obiettivi gestionali personali, cui è attribuita una quota massima di 70 punti percentuali.

Per entrambe le tipologie di obiettivi si stabiliscono soglie minime di risultato, il cui raggiungimento è da considerarsi presupposto indispensabile per dar luogo all'erogazione della relativa quota di premio. Qualora i risultati raggiunti non concretizzino i valori attesi, l'ammontare della quota del Premio di Risultato sarà proporzionalmente ridotta. Eventuali risultati al di sopra della soglia massima prevista non producono ulteriori aumenti del premio di risultato, che è fissato come valore massimo al 100% dell'importo complessivo del premio.

Gli obiettivi assegnati all'ing. Roberto Bortolotti per l'esercizio 2022, sono riportati nella seguente tabella:

OBIETTIVO	AZIONE / TARGET	PESO	SCADENZA
Miglioramento della differenza tra valore e costi della produzione (A – B) rispetto alla media del quadriennio precedente (2018-2021)	Miglioramento del valore A – B superiore all'1%	30%	31.12.2022
Declinare la strategia aziendale su alcune soluzioni operative concordate con i Responsabili di settore/servizio	Monitoraggio bimestrale sull'evoluzione dei progetti individuati, tramite confronto con i project manager	30%	31.12.2022
Sviluppo del clima aziendale al fine di un miglioramento del benessere e della performance organizzativa	Tavolo di confronto con rappresentanti di più settori/servizi/uffici aziendali	20%	31.12.2022



OBIETTIVO	AZIONE / TARGET	PESO	SCADENZA
Gestione efficace delle riunioni	Definizione sistema di regole condivise per la gestione delle riunioni	20%	31.12.2022
		100%	

Rimane invariato quanto stabilito ai punti 1 (definizione del premio di risultato) e 2 (determinazione del premio di risultato) dell'allegato A all'accordo di data 28 settembre 2020.

Il premio è riconosciuto ai dirigenti:

1. in forza alla data di erogazione dello stesso;
2. il cui rapporto di lavoro sia cessato per qualsiasi motivo, ad esclusione della giusta causa:
  - a. successivamente alla fine dell'anno di riferimento, ma prima della data di erogazione del premio;
  - b. in corso d'anno di riferimento. In tal caso, il premio è corrisposto, pro quota in base ai mesi di durata del rapporto nell'anno, sulla base dei dati disponibili al momento della risoluzione del rapporto.

Il premio è erogato con la retribuzione del mese di giugno 2023.

Letto, confermato e sottoscritto.

  
Roberto Bortolotti

Manuela Seraglio Forti  
